

На основу члана 56. Статута Града Ниша ("Службени лист Града Ниша", број 88/2008), члана 39. Пословника о раду Градског већа Града Ниша ("Службени лист Града Ниша" број 101/2008, 4/2009, 58/2009, 25/2011 и 27/2011) и члана 12. Правилника о поступку припреме, израде и доставе материјала ("Службени лист Града Ниша", број 125/2008)

Градско веће Града Ниша, на седници од 10.01.2012. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I Утврђује се Предлог решења о давању сагласности на Програм рада за 2012. годину Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Ниш.

II Предлог решења о давању сагласности на Програм рада за 2012. годину Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Ниш доставља се председнику Скупштине Града Ниша ради увршћивања у дневни ред седнице Скупштине Града.

III За представника предлагача по овом предлогу на седници Скупштине Града Ниша, одређује се мр Бранислав Ранђеловић, директор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Ниш.

Број: 18-34/2012-03

У Нишу, 10.01.2012. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДНИК

мр Милош Симоновић

На основу члана 37. Статута Града Ниша ("Службени лист Града Ниша", број 88/08) и члана 14. Одлуке о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Ниш ("Службени лист Града Ниша", број 66/2003, 40/2004, 5/2005 и 94/2010),

Скупштина Града Ниша, на седници од _____ године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

I **ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ** на Програм рада за 2012. годину Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Ниш број 758, који је донео Управни одбор Установе на седници одржаној дана 13.12.2011. године.

II Програм рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2012. годину реализоваће се у складу са финансијским планом ове установе за 2012. годину који ће бити донет по доношењу Одлуке о буџету Града Ниша за 2012.годину.

III Решење доставити: Регионалном центру за професионални развој запослених у образовању Ниш, Управи за образовање, културу, омладину и спорт и Управи за финансије, изворне приходе локалне самоуправе и јавне набавке.

Број: _____
У Нишу, _____ год.

СКУПШТИНА ГРАДА НИША

Председник

Проф. др Миле Илић

Образложење

Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању је у складу са чланом 14 Одлуке о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању ("Службени лист Града Ниша", број 66/2003, 40/2004, 5/2005 и 94/2010), донео Програм рада за 2012. годину.

Програмом рада планирани су послови и активности у оквиру делатности за које је Установа основана. У Програму су дати општи подаци о оснивању Установе, делатности, структури Регионалног центра и запосленим, условима рада, као и план активности.

У 2012. години Регионални центар за професионални развој запослених у образовању планира обуку запослених у образовању, промоцију стручног усавршавања, подршку другим ауторима у креирању сопствених програма, сарадњу са другим регионалним центрима, изградњу партнерских односа, обуку за запослене у установи, осавремењивање амбијента за учење и обезбеђење доступности и унапређење сарадње са Градом у сегменту организација манифестација које иницира Град и у изради и реализацији пројеката.

Обука запослених у образовању одвијаће се кроз организацију семинара акредитованих од стране Министарства просвете Републике Србије, а објављених у Каталогу програма стручног усавршавања запослених у образовању за школску 2011/2012 годину, као и кроз организацију семинара, трибина и обука које министар просвете прогласи приоритетним за ову школску годину.

Имајући у виду да је Програм сачињен у складу са законом, прописима Града и циљевима оснивања Установе, предлаже се доношење решења о давању сагласности на Програм рада за 2012. годину Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Ниш.

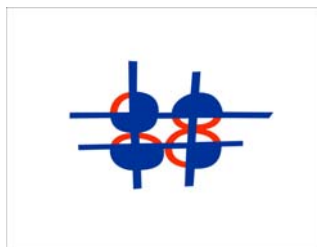
У Нишу, децембра 2011. године

Управа за образовање, културу, омладину и спорт

Начелник

Ненад Гашевић

**РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ
ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ**



ПРОГРАМ РАДА за 2012. годину

НИШ, децембар 2011.

На основу чл. 14 Одлуке о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању („Сл.лист Града Ниша“, бр. 66/2003, 40/2004, 05/2005 и 94/2010), и члана 17 тач..3

Статута, број 102 од 14.02.2011. године Управни одбор на својој седници одржаној 13.12.2011. доноси

ПРОГРАМ РАДА за 2012. годину

I УВОД	3	
1. О оснивању Регионалног центра	3	
2. Делатност Регионалног центра	4	
3. Структура Регионалног центра и запослени		5
II РЕСУРСИ	8	
III ПЛАН АКТИВНОСТИ	9	
1. Сектор Професионални развој	9	
2. Сектор ИКТ и ресурси	15	
3. Сектор Смештај и исхрана	19	
4. Сектор Пројекти и људски ресурси	21	
5. Сектор Администрација	24	
IV ЗАКЉУЧАК	26	

I УВОД

1. О ОСНИВАЊУ РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА

На иницијативу Министарства просвете и спорта Републике Србије, Одлуком Скупштине Града Ниша („Сл.лист Града Ниша“, бр. 66/2003, 40/2004, 05/2005 и 94/2010), основан је Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Нишу.

По одлуци о оснивању, 30.01.2004. године уследило је потписивање Меморандума о разумевању „Подршка Владе Краљевине Норвешке оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању у Нишу“ од стране Града Ниша, Министарства просвете и спорта Републике Србије и представника донатора – Владе Краљевине Норвешке, IMG Београд.

Одлуком о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању („Сл. лист Града Ниша,, број . 66/2003, 40/2004, 05/2005 и 94/2010) одређени су циљеви оснивања Регионалног центра.

Делатност и начин рада Регионалног центра регулисани су напред наведеним Одлукама, Статутом Регионалног центра (бр. 102 од 14.02.2011. године и Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места (бр.336 од 24.06.2011.године).

2. ДЕЛАТНОСТ РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА

Одлуком о оснивању Регионалног центра („Сл. лист Града Ниша,, број . 66/2003, 40/2004, 05/2005 и 94/2010), одређене су шифре делатности, и то:

Претежна делатност:

- 85.59 – Остало образовање

Допунске делатности:

- 18.13 – Услуге припреме за штампу
- 55.20 – Одмаралишта и слични објекти краћи боравак
- 55.90 – Остали смештај
- 56.29 – Остале услуге припремања и послуживања хране

- 58.11 – Издавање књига
- 58.14 – Издавање часописа и сличних периодичних издања
- 58.19 – Издавање осталих софтвера
- 58.29 – Остала издавачка делатност
- 59.20 – Снимање и издавање звучних записа и музике
- 62.03 – Управљање рачунарском опремом
- 62.09 – Остале услуге информационе технологије
- 63.11 – Обрада података, хостинг и сл.
- 63.12 – Веб портали
- 85.60 – Помоћне образовне делатности.

У Средњорочном плану рада за период 2009. – 2013. године садржани су циљеви и планиране активности Регионалног центра за наведени период.

На основу Средњорочног плана Регионалног центра урађен је и овај Програм рада за 2012. годину, којим су детаљно разрађене све активности.

3. СТРУКТУРА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА И ЗАПОСЛЕНИ

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места (бр.336 од 24.06.2011.године) систематизовано је 5 сектора, са укупно 16 радних места са 21 извршиоцем.

Послови у Регионалном центру се обављају кроз рад следећих сектора:

1. Сектор: Професионални развој (3 извршиоца)
2. Сектор: ИКТ и ресурси (6 извршилаца)
3. Сектор: Смештај и исхрана (6 извршилаца)
4. Сектор: Пројекти и људски ресурси (2 извршиоца)
5. Сектор: Администрација (3 извршиоца)

Активности сваког сектора су дефинисане али у реализацији многих активности сектори интензивно сарађују.

Регионални центар тренутно има 20 запослених. Из буџета Града Ниша се опредељује маса средстава која покрива делимично финансирање зарада запослених (за 8 запослених), док се средства за преостале зараде (12 запослених) финансирају из сопствених прихода.

Радници Регионалног центра су:

Име и презиме радника	Назив радног места и стручна спрема у систематизацији	Стручна спрема	Сектор	Врста радног односа
Мр Бранислав Ранђеловић	Директор VII степен	Мр.техн. наука, VII/2 степен	-	одређено до 03.11.2012.
Виолета Панчић	Саветник за професионални развој VII степен	Дипл. психолог, VII степен	1	неодређено
Валентина Ранчић	Стручни сарадник организ.програма VII степен	Дипл. психолог, VII степен	1	неодређено
Јелена Анђелковић	Стручни сарадник организ. програма VII степен	Дипл. биолог, VII степен	1	неодређено
Виолета Тесла	Саветник за ИКТ и ресурсе VII степен	Дипл. Инж. електронике, VII степен	2	неодређено
Оливера Петровић	Стручни сарадник у Ресурс центру VII степен	Дипл. психолог, VII степен	2	неодређено
Игор Крњајић	Рецепционар IV степен	Дипл. Правник VII степен	2	неодређено
Братислав Савић	Рецепционар IV степен	IV степен	2	неодређено
Милан Јовановић	Рецепционар IV степен	Инжењер саобраћаја VI степен	2	одређено до 31.12.2011.
Драгиша Симић	Домар III степен	III степен	2	неодређено
Мр Вања Маниташвић	Самостални стручни сарадник, организ. смештаја и исхране VII степен	Мр. Хемијских наука VII/2 степен	3	неодређено
Милка Крњајић	Стручни сарадник, орган. смештаја и исхране VII степен	Дипл. историчар, VII степен	3	неодређено
Виолета Ђорђевић	Кухињски радник IV степен	IV степен	3	неодређено

Данијела Најденов	Помоћни радник II степен	III степен	3	неодређено
Славица Митровић	Помоћни радник II степен	III степен	3	неодређено
Оливера Гоцић	Помоћни радник II степен	IV степен	3	одређено до 31.12.2011
Дарја Николић	Стручни сарадник на пројектима VII степен	Дипл. психолог, VII степен	4	неодређено
Ана Перенчевић	Стручни сарадник за правне послове VII степен	Дипломиран и правник, VII степен	5	одређено до 31.12.2011.
Аца Стојиљковић	Стручни сарадник за финансије VII степен	Дипл. економиста, VII степен	5	неодређено
Гордана Јовановић	Пословни секретар IV степен	Гимназија, IV степен	5	неодређено

Органе Регионалног центра, поред директора, чине Управни одбор и Надзорни одбор.

II РЕСУРСИ

Рад Регионалног центра се од 01.06.2006.године реализује у згради Регионалног центра, Париске комуне бб .

Зграда Регионалног центра поседује :

- 4 учионице,
- мултимедијалну учионицу са 16 умрежених рачунара,
- савремено опремљену салу са 150 места,
- Ресурс центар (библиотека са медијатеком),
- трпезарију,
- кухињу и чајне кухиње,
- 13 двокреветних и 4 једнокреветне собе,
- канцеларије запослених,
- рецепцију,
- остале помоћне просторије.

Библиотека је опремљена стручном и савременом литературом (преко 2000 наслова). Медијатека је опремљена училима за различите образовне области.

Регионални центар сарађује са свим субјектима, како из домена образовања, тако и са онима који су ван области образовања, а који исказују добру вољу и налазе са нама заједнички интерес унутар сарадње са Регионалним центром.

III ПЛАН АКТИВНОСТИ

План активности Регионалног центра за 2012. годину урађен је у складу са Средњорочним планом Регионалног центра до 2013. године, свим прописима и важећим документима из области образовања, важећим уговорима са донаторима, као и по пројектима који су у току.

1. СЕКТОР: ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ

Сектор за професионални развој је један од пет сектора у Регионалном центру, чија је делатност у највећој мери усмерена на рад на професионалном развоју запослених у образовању.

На основу Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, сектор Професионални развој чине :

1. Саветник за професионални развој (1),
2. Стручни сарадник организатор програма (2).

Рад сектора се огледа кроз следеће сегменте:

- Стручно усавршавање - испитивање потреба за стручним усавршавањем запослених у образовању, преговарање са ауторима, припремање понуде семинара у складу са дефинисаним потребама запослених у образовању, реализација семинара, праћење реализације семинара, предлагање других облика стручног усавршавања.
- Промоција стручног усавршавања - промоције примера добре праксе и публиковање одређених истраживања и садржаја из области образовања, рад и истраживања из области образовања, презентовање резултата домаћој и међународној јавности.
- Креирање програма стручног усавршавања и координација и акредитацију програма.
- Организација и реализација других активности у Центру.
- Планирање и спровођење личног и професионалног развоја запослених у овом сектору.

- Израда планова, месечних извештаја о раду, периодичних извештаја о раду,
- Рад на јачању „Мреже РЦ и ЦСУ Србије“.

У сваком од тих сегмената овај сектор ће у пуној мери допринети испуњењу улоге Центра, а све у складу са тренутно актуелним образовним политикама и финансијским могућностима крајњих корисника.

Сектор Професионални развој је некомерцијални сектор у Центру, све плате запослених у овом сектору се финансирају из буџета Града. Првенствена улога сектора је рад на испуњењу мисије и остварењу визије Центра.

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ

Регионални центар планира и реализује стручно усавршавање запослених у образовању на својој територији, на основу Закона о основама система васпитања и образовања Републике Србије (Сл.гласник РС, бр72/2009.), Правилника о сталном стручном усавршавању и стицању звања наставника, васпитача, стручних сарадника и директора (Сл.гласник РС, бр.14/2004. и 56/2005), Каталога програма стручног усавршавања запослених у образовању за текућу школску годину, листе приоритетних програма које је прописао Министар просвете, потреба запослених у образовању, понуда осталих облика стручног усавршавања, просторних, техничких и других могућности самог Центра.

Регионални центар ће акредитоване програме понудити запосленима у школама/предшколским установама на основу исказаних потреба и расположивих финансијских средстава.

Понуда семинара се припрема у складу са стандардима „Мреже РЦ и ЦСУ Србије“, а школе, предшколске установе, домови ученика обавештавају се од стране Центра о понуди путем мејлом, објављивањем на веб-страници и на фејсбук-страници Центра, као и путем личног контакта. У 2012 години, као и до сада, планира се понуда реализације семинара:

- са местом одржавања у РЦ,
- са местом реализације у неком другом РЦ/ЦСУ у Србији,
- са местом одржавања у школи или неком другом прикладном простору ван РЦ,

- преко интернета, путем видео-конференцијских предавања или вебинара.

Регионални центар ће организовати семинаре за запослене у образовању и у директној сарадњи са Министарством просвете и науке Републике Србије, Заводом за унапређивање образовања и васпитања, Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања, стручним друштвима, као и семинаре из међународних пројеката у којима је носилац Министарство просвете РС (ДИЛС, ИПА 2010, 2011, 2012, ТЕМПУС, ПДП...).

Овде треба поменути и да је Регионални центар Ниш једини Центар у Србији за чију се основну делатност, организацију и реализацију семинара стручног усавршавања, из буџета Града не издвајају средства. Сви остали Центри у Србији имају буџетску линију за ову намену, тако да се целокупна издвајања локалних самоуправа за стручно усавршавање просветара усмеравају на локални Центар. Регионални центар Ниш је једини приморан да ради своју основну делатност без директног финансирања, већ преко школа, што отежава његов рад.

ПРОМОЦИЈА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Последње три године, Регионални центар организује, увек крајем августа или почетком септембра, јединствени семинар/конференције, под називом **Образовање на првом месту**. То је одлична прилика за промовисање програма стручног усавршавања из Каталога, а и прилика да се васпитачи, наставници и директори лично чују, виде и упознају ауторе и реализаторе семинара, оцењена је као изузетно значајна за све учеснике скупа. Конференцију «Образовање на првом месту» Регионални центар је, уз подршку пројекта ПДП-4, одржао у 2011 чак четири пута (Ниш, Смедерево, Крушевац, Лесковац), са укупно преко 400 полазника.

Циљеви ових семинара су подизање нивоа и квалитета информисаности свих актера у систему стручног усавршавања и подизање нивоа мотивације запослених у образовању за стручним усавршавањем. У 2012 години, Регионални центар Ниш планира да промени форму ове конференције, да уведе нов и занимљив начин презентовања, као и да применом нових технологија и уз помоћ предавача из иностранства, на нови и врло специфичан начин значајно побољша понуду нишким наставницима.

У сврху промоције стручног усавршавања и развијању компетенција тренера овог региона, планирано је да се реализује **тренинг за нове тренере** чије ће програме Регионални центар по први пут подржати у Каталогу за 2012/13. школску годину, под именом „Тренинг за добро планирање и реализацију семинара“. За оне тренере који већ имају акредитоване и подржане програме од стране Центра, планирана је реализација тренинга вишег нивоа, под називом „Јачање компетенција тренера за праћење примене програма у школама/предшколским установама“.

Регионални центар планира и заједничке активности на размени и презентацији примера добре праксе у учионици/вртићу и то организовањем округлих столова, састанака, јавних форума и публикавањем постигнутих резултата у периодичним издањима Регионалног центра. Регионални центар настоји да све што ради има и свој позитивни утицај на квалитет рада у учионици, па је тако публикавао једно истраживање запослених у Центру „НИ–МОН 2011 – резултати мониторинга и примене стручног усавршавања у 2010/2011. години“.

Сматрајући да циљ стручног усавршавања није само усавршавање ради усавршавања, већ да је прави циљ повећање квалитета рада и начина рада у учионици, Регионални центар ће наставити са објављивањем ове публикације, која ће прерасти у периодичну, а у 2012 ће средином јула објавити резултате истраживања за већи број програма РЦ Ниш, а који се реализују током школске 2011/12 године.

Запослени у овом сектору, у оквиру научно-истраживачког рада, наставиће са спровођењем истраживања и публикавањем научних радова. Презентовањем радова на међународним конференцијама, репрезентоваће и Центар а и град Ниш, у коме се на веома озбиљан начин ради у подручју стручног усавршавања просветних радника. Планира се присуство на најмање две међународне конференције, у зависности од обима средстава, која буду добијена кроз пројекат ПДП-4.

ПОДРШКА ЛОКАЛНИМ АУТОРИМА И КРЕИРАЊЕ СОПСТВЕНИХ ПРОГРАМА

Стручни тим Регионалног центра у Нишу је од самог почетка рада давао стручну али и формално правну подршку и помоћ у процесу акредитације многих програма. Из године у годину, рад Центра на том плану резултује сталним повећањем броја акредитованих семинара, који се појављују у Каталогу, под именом РЦ Ниш. Тако је у важећем Каталогу за 2011/12. годину од стране Регионалног центра подржано 32

програма. Од тог броја чак 9 програма креирали су сами запослени у Центру.

Пружањем подршке локалним и регионалним ауторима при конкурисању за акредитацију програма, Регионални центар покушава да семинаре учини што приступачнијим запосленима овог региона. Реализација семинара аутора из Ниша доприноси да стручно усавршавање постане ефикасније, економичније а уједно и развојно. Циљ је и мотивисање запослених у образовању са овог подручја на акредитацију својих идеја и програма. Да остварујемо наведени циљ показује и све већи број заинтересованих потенцијалних аутора а тиме и све већи број подржаних, а затим и акредитованих програма аутора са овог региона.

Поред реализације првенствено ових, нишких програма, Центар планира да у следећој години настави са праксом пружања подршке у акредитацији, првенствено ауторима из Ниша и са југа Србије, али се поред тога **планира развој постојећих програма, као и креирање и акредитацију нових сопствених програма.**

РАЗВОЈ ЉУДСКИХ РЕСУРСА

Запослени у сектору Професионални развој планирају свој професионални развој за 2012, и то кроз едукације (теме: Испитивање потреба за стручним усавршавањем запослених у образовању, Едукација и тренинг за рад и понашање у организацији, Процес организовања и реализације програма едукације и тренинга) и присуство конгресима и конференцијама (Конгрес компаративних едукатора - јун 2012, АТЕЕ - август 2012, Института за педагошка истраживања – новембар 2012).

Број запослених у овом сектору тренутно задовољава потребе обима пословања Центра. У 2012 се не планира проширивање овог сектора, осим уколико не дође до драстичног раста обима активности.

Имајући у виду висок квалитет и велики професионални потенцијал кадра запосленог у овом сектору Центра, могуће је очекивати да током 2012 године дође до њиховог повећаног ангажовања, у пројектима и активностима од државног значаја, на нивоу Министарства просвете и науке. Уколико такве активности доведу до ситуације да рад сектора буде угрожен, а са друге стране доведу до увећане зараде Центра по основу тог њиховог ангажовања, није искључена могућност привременог ангажовања нових радника.

ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ

Регионални центар ће у току 2012. године **наставити добру и веома плодну сарадњу у оквиру „Мреже РЦ и ЦСу Србије“**, са свим Центрима у Мрежи, којих тренутно има још 9: Чачак, Ужице, Шабац, Лесковац, Крушевац, Кикинда, Кањижа, Смедерево и Крагујевац. Руководство и запослени у Регионалном центру ће у оквиру „Мреже Регионалних центара Србије“ присуствовати састанцима са особљем других Регионалних центара. Својим искуством особље Регионалног центра ће помагати у дефинисању послова, организацији, процедурама у раду новим Регионалним центрима у Србији. То ће чинити кроз радне посете и заједничко учешће директора Регионалних центара на радионицама и састанцима које организује Министарство просвете и СДЦ.

Ближа сарадња са другим Центрима би требала за резултат да да бољу усклађеност активности Центара, ефикаснију организацију семинара, економичнији рад сваког Центра понаособ, као и лакше обезбеђивање средстава и укључивање у домаће и међународне пројекте.

Активности Центра у „Мрежи“ зависеће првенствено од обима средстава која буду била обезбеђена од Швајцарске Владе, у оквиру пројекта ПДП-4.

Независно од рада у оквиру „Мреже“, Регионални центар ће у току 2012. године наставити тренд добре сарадње и са другим партнерима, **јачање досадашњих успостављених партнерстава, као и стварање нових.**

2. СЕКТОР: ИКТ И РЕСУРСИ

Рад сектора ИКТ И РЕСУРСИ се током последње три године рада и развоја Центра прецизно испрофилисао и поприлично добио на значају. Тако је од одељка који се бави техничким и помоћним делатностима, прерастао у један од значајних стубова успешног и стабилног рада Центра. Како се данас скоро ниједна активносту у Центру не може замислити без примене савремене технике, посебно информационих технологија, и то почев од тренинга и семинара образовне природе, па до вишедневних окупљања и тренинга који укључују и ангажовање смештајних капацитета Центра, добро функционисање овог сектора има велики значај за стабилан рад Центра.

На основу Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Регионалног центра, Сектор ИКТ и ресурси чине :

1. Саветник за ИКТ и ресурсе (1),
2. Стручни сарадник у Ресурс центру (1),
3. Рецепционар (3),
4. Домар (1)

Обзиром на некомерцијални карактер послова овог сектора, а истовремено неопходност у раду Центра, плате запослених у овом сектору требало би да се у потпуности финансирају из буџета Града Ниша.

У 2012. години рад сектора ИКТ и Ресурси биће реализован на четири колосека, тј. кроз четири групе активности:

- пружање информационо–техничке подршке у организацији тренинг-семинара,
- одржавање целокупног ИКТ система Центра,
- унапређење безбедности Центра, радника у Центру и корисника Центра,
- унапређење рада Ресурс центра и издавачке делатности.

Прве три групе активности огледаће се кроз:

- праћење и подршку свим догађајима који се организују у Центру,
- надоградњу и куповину нове опреме (рачунари, лап-топови, пројектори...),
- постављање нове базе података која ће садржати све детаље о учесницима акредитованих семинара који су одржани у Центру,
- одржавање постојећег или израду новог web сајта центра и web сајта Ресурс центра,
- израду билтена Центра и другог пропагандног материјала, пружање стручне помоћи из области ИТ свим запосленима у Центру,
- одржавање основних обука из коришћења рачунара запосленима у Центру, као и другим корисницима услуга РЦ-а,
- редовну администрацију рачунарске мреже,
- редовну администрацију телефонске централе и видео надзора у Центру,
- надоградњу и ажурирање постојећих софтвера и
- инсталирање нових софтвера.

Рад Ресурс центра огледаће се кроз:

- спровођење низа активности у циљу испитивања потреба наставног кадра на територији Ниша и уже околине (анкетирање у погледу листе жеља за уџбеницима, училима и техничком опремом),
- набавку тзв. «Предметних кутија»,
- набавка литературе, домаћих и страних часописа било у чврстој форми, било у електронском облику,
- даље унапређење издавачке активности, кроз издавање најмање 5 нових наслова,
- унапређење сарадње са Народном Библиотеком Србије,
- промоције и презентације уџбеника и других публикација,
- унапређење сарадње са издавачким кућама, ,
- промоција образовних компакт-дискова,
- ажурирање постојеће базе података књига, којима Ресурс центар располаже.

И поред постојећег система видео-надзора, рецепционери Центра, који су по новој систематизацији у оквиру сектора ИКТ и ресурси, у циљу одржавања услова за безбедан рад у Центру и пружања правовремених услуга корисницима Центра, покриваће комплетно својим дежурствима (у „турнусима“) Центар, 24 сата дневно, 7 дана недељно, током целе године.

Развој људских ресурса. У циљу побољшања квалитета услуга сектор планира неке активности, у смислу развоја људских ресурса и повећања компетенција особља. У складу са тим, планирају се посете сајму инфомационих технологија (март 2012), сајму учила и наставних ресурса и средстава (фебруар 2012) и организовање курсева:

- енглеског језика (основни) за запослене који нису прошли исти током 2010,
- енглеског језика (напредни) за оне који су прошли основни,
- познавања рада на рачунару (основни),
- познавања јавних набавки,
- праћења новина у прописима везаним за библиотечку и издавачку делатност.

Треба поменути да су саветник и стр.сарадник из овог сектора, поред својих редовних послова, такође активно укључени и у део послова сектора Професионални развој, као аутори или реализатори програма, или у оквиру тимова Центра који спроводе и публикују истраживања.

Како се тренинзи и презентације све више окрећу применама инфомационих технологија (бежични интернет, видео-конференцијске

везе, савремена презентациона техника...), али и целокупна делатност институције из дана у дан све више зависи од техношке опремељености Центра (интернет, мејл, корисценје CMS-сајтова и он-лајн алата...), логичан је закључак да ће овај сектор у Центру у 2012 и предстојећим годинама бити још значајнији. Обзиром на радно време Центра (7д/24ч), а како је од тренутно запослених радника у овом сектору само један компетентан у овој области, већ се сада се назире потреба за ангажовањем макар још једне особе техничке струке. У овом сектору реално су могућа даља проширења и раст броја запослених у 2012 години.

3. СЕКТОР: СМЕШТАЈ И ИСХРАНА

На основу Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Регионалног центра, од 24.06.2011. године Сектор Смештај и исхрана чине :

1. Самострални стручни сарадник организатор смештаја и исхране (1),
2. Стручни сарадник организатор смештаја и исхране (1),
3. Кухињски радник (1),
4. Помоћни радник (3)

Овај сектор се финансира од комерцијалних активности Центра, тако да се за плате запослени у овом сектору не издвајају средства из Буџета града Ниша.

Иако су организовање смештаја и исхране помоћне делатности Центра, последњих година је веома добио на значају. Поготову је то послао очигледно са смањењем процентуалног учешћа Буџета Града у финансирању рада Центра (са око 60% у 2008, на око 25% у 2012). Стога комерцијалне делатности овог сеткора сада поприлично доприносе стабилности рада Центра.

Смештај. Центар располаже са 17 соба, односно укупно 30 лежајева. Сектор се стара о попуњености ових смештајних капацитета, вођењу евиденције гостију, сарадњи са агенцијама и хотелима, сарадњи са другим Центрима, сарадњи са полицијском управом, везано за пријаву боравка странаца. Сектор сарађује са осталим секторима, прати њихове потребе за смештајним капацитетима, усклађује термине коришћења смештајних капацитета.

Кухињско особље и помоћни радници имају увећану одговорност, јер поред редовног одржавања смештајних капацитета они су одговорни и за правилно коришћење веома скупих професионалних машина за прање, сушење и пеглање веша и машина за чишћење.

Број ноћења у Центру расте из године у годину. У последње три године, број је порастао за око 150%. Центар је нашао и изборио се за своје место у овој области, на нишком тржишту, углавном високим квалитетом услуге и ниском ценом (која није мењана још од 2008.године). Реално је очекивати даљи раст броја гостију, те да ће значај ових активности и овог сектора бити све већи. Процена је да ће реализовани број ноћења у 2012 порастати и бити већи за додатних 30% у односу на 2011.

У 2012 се, ради побољшања нивоа квалитета услуга, планирају и одређене набавке добара: подних простирки, завеса, прекривача за кревете, штеп-дека, фротирских покривача, канти за смеће, зидних часовника, склопивих преносивих столова, тањира, шољица, столњака...).

Такође, за 2012 се планирају активности на категоризацији смештајних капацитета. По извршеној категоризацији, смештајни капацитети Центра би постали конкурентнији и могли би да конкуришу за шири сшектар нових послова.

Како Центар већ пуних пет година ради у истом објекту, постали су неопходни и неки већи структурни захвати, реновирања објекта, или макар кречење и молерско-фарбарски радови. Како за то тренутно Центар нема средстава, планира се да током 2012 године буде пронађен одговарајући донатор или неки други извор средстава, те да се потом приступи и овим радњама.

Исхрана. Центар нема производњу хране, већ ради по принципу кетеринга. То значи да сву потребну храну и пиће за своје кориснике наручује од других произвођача и обавља послове послуживања корисника (класична-пансионска исхрана, послуживање коктела, сендвича и освежења).

Сектор за Смештај и исхрану сарађује са добављачима хране, стара се о квалитету услуга исхране у Центру, сарађује са осталим секторима, прати њихове потребе за исхраном и освежењем, усклађује термине коришћења услуга исхране, усклађује.

Развој људских ресурса. У циљу побољшања квалитета услуга сектор планира реализацију одређених активности ради развоја људских ресурса и повећања компетенција особља а у складу са делатностима које сектор обавља. При томе, првенствено се планира организовање курсева:

- енглеског језика (основни) за запослене који нису прошли исти током 2010,
- енглеског језика (напредни) за запослене који су прошли основни курс,
- познавања рада на рачунару (основни).

Треба поменути да су стр.сарадници из овог сектора, поред својих редовних послова, такође активно укључени и у део послова сектора Професионални развој, као аутори или реализатори програма, или у оквиру тимова Центра који спроводе и публикују истраживања.

Према тренутном стању и обиму пословања, као и планираном увећању броја корисника, сектор располаже довољним бројем радника. Ипак, с времена на време, у периодима када радници користе годишње одморе и слободне дане, јавља се потреба за ангажовањем додатних помоћних радника. Уколико раст обима пословања овог сектора достигне у 2012 раст виши од предвиђеног, могућ је раст броја ангажованих помоћних радника.

4. СЕКТОР: ПРОЈЕКТИ И ЉУДСКИ РЕСУРСИ

Сектор Пројекти и људски ресурси је новина у раду Центра. Установљен је и почео са радом током 2011. На основу Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, сектор Пројекти и људски ресурси чине :

1. Саветник за пројекте и људске ресурсе (1),
2. Стручни сарадник на пројектима (1).

Како је место Саветника још увек непопуњено, овај сектор тренутни чини само једна особа, на позицији стр.сарадника.

Рад сектора се огледа кроз следеће сегменте:

- Управљање пројектима у којима је РЦ Ниш партнер,
- Управљање пројектима у којима је РЦ Ниш имплементационо место,
- Спровођење пројектних активности,
- Праћење јавних позива за отварање нових пројеката,

- Писање апликација за пројекте,
- Контакт са релевантним партнерима у циљу саједничког плицирања и заједничког спровођења пројеката.

Овај сектор је чисто комерцијални, тј. планирано је да се издржава и финансира управо кроз зараду Центра од учешћа и рада на пројектима. Дакле, Буџет Града Ниша не одваја средства за рад овог сектора.

Захваљујући учешћу РЦ Ниш у разним образовним и другим пројектима, репертоар понуде и нових могућности у области професионалног развоја наставника битно се проширио. Такође, то је обезбедило и значајна, додатна финансијска средства, за реализацију и других активности, а пре свега за јачање професионалних капацитета запослених у Центру.

РЦ је у 2011 учествовао, и сигурно ће и током целе 2012 учествовати као пуноправан партнер на два велика образовна пројекта, од националног значаја:

- ПДП-4 „Подршка професионалном развоју запослених у образовању у Србији“ (финансира Швајцарска Влада преко своје агенције СДЦ, партнери су Министарство просвете и науке РС, ЗУОВ, свих 10 РЦ и ЦСУ Србије и “Мрежа РЦ и ЦСУ Србије“),
- ГИЗ-БОСС „Професионална оријентација младих на преласку из основне у средњу школу“ (финансира Немачка Влада преко своје агенције ГИЗ, партнери су Министарство просвете и науке РС, Министарство омладине и спорта РС, свих 10 РЦ и ЦСУ Србије).

Када је у питању **пројекат ПДП-4**, у питању је наставак пројекта покренутог још давне 2003, који је у завршној фази. Основне активности по овом пројекту везане су за професионални тазвој запослених у образовању. РЦ Ниш је један од стожера пројекта, носилац већине активности. Препостављена вредност овог пројекта, у фази током 2012, је нешто преко 30.000ЕУР. Очекује се рад и учешће Центра на пројекту ПДП-4 све до краја 2013 године.

Када је у питању **ГИЗ-БОСС**, тај пројекат траје од септембра 2011 до јуна 2014, у шест шестомесечних циклуса. Дакле, РЦ Ниш треба да током 2012 сигурно спроведе два шестомесечна циклуса овог пројекта, у укупној вредности од нешто преко 40.000 ЕУР. Основне активности по овом пројекту везане су за професионалну оријентацију ученика на преласку у средњу школу.

Поред ова два пројекта, очекује се да РЦ Ниш у 2012 сигурно добије улогу придруженог партнера у још једном великом пројекту, од националног значаја, који ће бити финансиран од стране Швајцарског СДЦа. То је нови пројекат „Подршка инклузији маргинализованих група деце у припремни предшколски програм“, чија се имплементација очекује у периоду 2012-2016, а који ће се бавити инклузијом маргинализованих група и њиховим укључивањем у обавезни прешколски програм. Партнери на овом пројекту биће Министарство просвете и науке, УНЕСКО-Србија и Црвени крст – Србија.

У наредној години планира се интензивирање рада на новим конкурсима и апликацијама за учешће у новим пројектима. Пројектни тим планира да у складу са условима позива IPA – Прекогранична сарадња Србија – Бугарска и позива за програме Целоживотног учења (LLLР) конкурише у својству партнера.

Планира се и интензивирање сарадње са институцијама сличног типа у суседним земљама, посебно на релацији Ниш-Софија-Скопље. Такође, планира се партиципација у пројектима прекограничне сарадње, као и у научним и технолошким пројектима које подржава Влада Републике Србије и Министарство науке, а који као резултат имају учила и алате који би унапредили рад РЦ.

У току 2011. године Центар је подржавао активности горе наведених партнера, јављајући се у улози имплементационог места, организујући догађаје у простору РЦ, по комерцијалном принципу, уз одговарајућу надокнаду. Амбиције запослених у Регионалном центру су да сарадњу са поменутиим партнерима продубљују и временом доведу на равноправан партнерски однос што подразумева заједничко креирање пројеката и садржаја активности.

Развој људских ресурса. У циљу побољшања квалитета услуга сектор планира похађање неких едукација ради развоја људских ресурса и повећања компетенција пројектног тима. При томе, првенствено се планира организовање курсева:

- пројектног менаџмента,
- енглеског језика (напредни) за запослене који су прошли основни курс,

Према тренутном стању и обиму пословања, расположиви број радника РЦ у овом сектору (само 1) није одговарајући, неопходно је ангажовање и једног радника на позицији Саветника. Обзиром да се за плате у овом сектору не издвајају средства из буџета, ангажовање нових радника биће могуће тек по освајању нових пројеката и зараде Центра по тим пројектима. Уколико раст обима пословања овог сектора

достигне у 2012 раст много виши од предвиђеног, могућ је раст броја ангажованих стручних сарадника.

5, СЕКТОР: АДМИНИСТРАЦИЈА

На основу Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, сектор Администрација чине :

1. Стручни сарадник за правне послове (1),
2. Стручни сарадник за финансије (1)
3. Пословни секретар (1).

Овај сектор је услужни сектор свим осталим секторима, обавља послове из области права и финансија, као и све опште административне послове. Овај сектор нема руководиоца, пословима и задацима овог сектора директно управља Директор Центра.

Како је овај сектор, у суштини, некомерцијалне природе, целокупне зараде запослених у њему треба да се финансирају из Буџета Града Ниша.

У раду овог сектора у 2012 планира се модернизација, у смислу коришћења напредних технологија, нових софтвера и интернет-алата у највећој могућој мери. Тим путем ће сигурно кренути и целокупна државна и градска администрација, Управе, па самим тим ни предузећа ни установе неће моћи да избегну ту тенденцију. У складу са тим, постојеће особље у овом сектору биће приморано да се додатно едукује, како би се прилагодило новим условима и савременијем начину пословања.

Развој људских ресурса. У циљу побољшања квалитета услуга и прилагођавања новонасталим потребама, планирају се неке едукације запослених, током 2012. То су курсеви из:

- енглеског језика (основни) за запослене који до сада нису прошли тај курс,
- енглеског језика (напредни) за запослене који су прошли основни курс,
- познавања рада на рачунару (основни),
- познавања јавних набавки,
- праћења новина у правним прописима.

Према тренутном стању и обиму пословања, расположиви број радника РЦ у овом сектору је одговарајући, те се не планира раст броја запослених током 2012.

IV ЗАКЉУЧАК

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању, био је прва и у то време јединствена установа такве врсте у Србији. Сам је проналазио путеве свог развоја као и решења која су била потребна за његово функционисање. Кроз све претходне године дошао је на престижну позицију у српском образованом систему и постао незаобилазан фактор и партнер, како на локалном и регионалном нивоу, тако и на националном нивоу.

Након његовог оснивања, током 2006. године основана су још два Регионална центра, у Ужицу и у Чачку, а током 2010 и 2011. још седам нових Регионалних центара (РЦ) и Центара за стручно усавршавање (ЦСУ): Кикинда, Шабац, Смедерево, Крушевац, Кањижа, Лесковац и Крагујевац. Ови центри, заједно са РЦ Ниш чине асоцијацију под називом „Мрежа РЦ и ЦСУ Србије“, која је под окриљем ПДП-4 пројекта легално конституисана и регистрована средином 2011. РЦ Ниш је један од оснивача, први лидер и седиште „Мреже“.

Као мерило успешног рада у претходном периоду и као добра основа да се надамо наставку такве тенденције и у 2012, могу послужити подаци и параметри о расту пословања Центра у претходним годинама. Број семинара и осталих догађаја је у 2009 утростручен у односу на

2008, а затим удвостручен 2010 у односу на 2009. С друге стране, број посетилаца и корисника услуга Центра је удвостручен у 2009 у односу на 2008, а затим скоро поново удвостручен (!) у 2010.

Како су у 2011 број семинара, тренинга и других догађаја у Центру, али и укупан број корисника Центра, поново доживели пораст за око 25% у односу на претходну годину, реално је очекивати и у 2012 даљи раст и развој.

Даљи раст и развој Центра, као и реализација Програма рада за 2012. годину зависиће у великој мери од даље сарадње са партнерима на националном нивоу: Министарством просвете и науке Републике Србије и Заводом за унапређење образовања и васпитања. На плану унапређења ове сарадње већ је пуно учињено. Реноме нишког Центра на нивоу целог образовног система Србије је завидан, те је РЦ Ниш постао незаобилазан чинилац у активностима које поменути партнери спроводе. Стога је реално очекивати побољшање и интензивирање сарадње. Велики део заслуге за овакву позицију РЦ Ниш припада професионалном квалитету и реномеу кадрова запослених у РЦ Ниш, али и активностима „Мреже РЦ и ЦСу Србије“ у оквиру ПДП-4 пројекта.

Реализација Програма рада за 2012. годину зависиће у одређеној мери и од даље сарадње са партнерима на регионалном нивоу: Школском управом Ниш и општинама у Региону (у Нишавском, Топличком и Пиротском региону). Како стабилност сарадње са Министарством углавном доводи до беспоговорне и стабилне сарадње и са Школском управом, овде не би требало да дође до проблема. Поред тога, општине у нашем региону су саме препознале РЦ Ниш као поузданог и сигурног партнера, те су све индиције да ни у овој области не треба бринути за будућност.

Ипак, на стабилан рад Центра, и успешну реализацију Програма рада за 2012. годину, понајвише ће утицати сарадња са партнерима на локалном нивоу: са својим оснивачем Градом Нишом и са школама и предшколским установама. Унапређење те сарадње, кроз разне видове, могло би веома брзо да доведе до:

- бољег, ефикаснијег и рационалнијег рада Центра,
- већег броја семинара,
- нижих цена семинара,
- већег броја акредитовних сати за нишке наставнике,
- значајне уштеде буџетских средстава за стручно усавршавање,
- квалитенијег образовања ученика овог региона,
- бољих резултата наше деце током школовања, али и када буду изашли из школских клупа.

Регионални центар за образовање Ниш већ више година оправдава свој епитет нишке „најевропскије“ институције. Како својим вредним радом и напретком, чак и у условима велике финансијске кризе, тако и својом креативношћу, инвентивношћу и многобројним идејама. Тако ће бити и надаље.

Центар поседује мудрост да креативно осмисли будуће активности и своју даљу изградњу у свим доменима. Центар поседује снагу да све то изведе. Центар поседује и лепоту, која ће све то да употпуни. Како сада изгледа, Центар незадрживо иде у правцу остварења своје првобитно предвиђене улоге, и тешко да ће у будућности било какав непредвиђен фактор или промена успети да дестабилизује Центар или да утиче на узлазну путању у раду.

Председник Управног Одбора

Љиљана Радовановић Тошић