

ИНСТРУКЦИЈЕ
О ИЗРАДИ И ПРАЋЕЊУ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПРОГРАМА
ПОСЛОВАЊА ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА, ЈАВНИХ КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА
И УСТАНОВА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НИШ , ЗА 2009.ГОДИНУ

ПРАВНИ ОСНОВ:

1. Закон о јавним преузећима и обављању делатности од општег интереса
2. Уредба о поступку привремене обуставе преноса трансферних средстава из буџета Републике Србије јединици локалне самоуправе
3. Уредба о начину контроле обрачуна исплате зараде у јавним предузећима
4. Закон о буџетском систему
5. Меморандум о буџету ,економској и фискалној политици за 2009. годину, са пројекцијама за 2010. и 2011. годину.

САДРЖАЈ ПРОГРАМА:

Чланом 32. Закона о јавним преузећима и обављању делатности од општег интереса, прописан је обавезан садржај програма пословања, а то подразумева обавезно приказивање следећих елемената:

- извори прихода (сопствени, субвенције и остало)
- позиција расходи по намени (јасно исказани планирани расходи по наменама)
- планирани начин расподеле остварене добити (у складу са чланом 21. Закона)
- елементи за целовито сагледавање политике цена производа и услуг
- елементи за целовито сагледавање политике запослености и зарада (радна снага по квалификационој и старосној структури, зараде и друга примања)
- критеријуми за коришћење средстава за: помоћ, спортске активности, пропаганду, донације, стручна усавршавања и репрезентацију
- критеријуми за одређивање наканада за рад чланова управног одбора и надзорног одбора.

1. Укупна маса за зараде у 2009. години увећава се највише за 8,12%, при чему се као основица узима маса за зараде у 2008. години, коју је оснивач одобрио давањем сагласности на програм пословања или ребаланс програм.

Овако утврђена маса на годишњем нивоу распоређује се месечно према потребама предузећа.

Уколико у текућој години предузеће није било у могућности да из планиране масе исплати део зараде у складу са колективним уговором, уз додатно образложење, масу за исплату зарада може увећати:

- за рад на дан празника;
- за разлику између мање исплаћеног износа средстава по основу накнаде
- зараде за време одсуствовања са рада због боловања у претходној години и зараде за време проведено на раду у текућој години ;
- за накнаде зараде за време прекида рада до којег је дошло без кривице запосленог, коју је запослени остварио у претходној години и зараде коју је запослени остварио у текућој години за време проведено на раду;
- за накнада зараде за време породилског одсуства, тј. за породилђу која је у претходној години одсуствовала са рада и нема зараду и зараде коју треба да оствари у текућој години по повратку са породилског одсуства.

Све наведене случајеве (за које је у претходној години исплаћена накнада зараде у мањем износу, тј проценту - од зараде коју ће запослени остварити у наредној години), јавна предузећа треба да у виду, и приликом планирања средстава за зараде за наредну годину иста увећају за одговарајући проценат.

За увећање зараде по наведеним ситуацијама потребна су детаљна образложења.

Предузећа која су планирала запошљавање радника у 2008. години, али их нису запослили, не могу планирати масу за зараде за нове раднике у 2009. години и користити као основу за планирање зарада у 2009. години.

2. Укупна маса за трошкове по основу накнада за рад чланова управног и надзорног одбора, уговора о обављању привремених и повремених послова, уговора о делу, ауторских уговора за 2009. годину планира се тако што се процењена маса за 2008. годину, коју је оснивач одобрио давањем сагласности на програм, увећава се највише за **8,12%** .

У вези са планирањем маса за исплату накнада за рад члановима управног и надзорног одбора, појединачне исплате треба да буде највише до висине просечне зараде на територији Града Ниша.

У случају да се у 2009. години планира ангажовање нових радника по основу уговора за реализацију ванредних пројеката (НИП или јавни радови), а због додатних послова, могуће је планирати додатну масу трошкова на основу уговора са овим радницима, али је неопходно њихово ангажовање образложити програмом пословања за 2009. годину, односно, тачно навести колики је број људи потребно додатно ангажовати и колика је маса за зараде потребна за то

додатноангажовање.

3. Укупна маса за јубиларне награде у 2009. годину планира се тако што се процењена маса за 2008. годину увећава за 8,12%.

Ако је повећан број радника који испуњавају услов за исплату награде у 2009. години у односу на претходну годину, онда се маса планира према стварном броју радника.

4. Маса за остале трошкове, отпремнине, солидарне помоћи и накнаде трошкова за долазак и одлазак с посла није под директним ограничењем и планира се према стварним потребама.

Накнада трошкова смештаја и исхране на службеном путу, смештаја и исхране на терену, као и трошкови репрезентације, морају бити планирани и остваривани искључиво у истом обиму као и раст обима пружених услуга. Предузеће је дужно да уз извештај о зарадама сваког месеца достави и извештај по наведеним ставкама.

5. Зарада из добити се увећава за 8,12%, а ако до сада није планирана и исплаћена, исплаћује се у висини зараде која се исплаћује у том месецу.

У случају оснивања новог предузећа, маса за зараде пројектује се тако, да се за први месец пословања маса формира на основу документа по које је оснивач сагледао потребу за оснивање предузећа, при чему треба имати у виду да просечна зарада у новом јавном предузећу не може

бити виша од просечне зараде на територији Града у месецу у којем се формира маса.

Овако формирана маса не може се увећати више од 6%.

У случају отварања новог производног програма, пружања нових услуга и слично, у већ постојећем предузећу, које захтева ново запошљавање радника, маса за зараде, уз детаљно образложење у програму пословања, формира се тако да просечна зарада новозапослених не може да буде већа од зарада већ запослених радника исте стручне спреме, сложености посла, одговорности и услова рада у том предузећу у месецу у коме се запошљава.

Ова маса треба да буде у програму пословања тачно приказана по месецима.

Политика пројектованог раста цена, коју је Влада Републике Србије утврдила за 2009. годину, подразумева да појединачна цена (а не у просеку) производа и услуга у јавном предузећу, чији је оснивач локална самоуправа, може да расте кумулативно за целу годину 6%, у односу на децембар 2008. године.

Број:
У Нишу,

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

**Председавајући
Заменик градоначелника**

Нађа Марковић