

На основу члана 21. Пословника Комисије за спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа Града Ниша број: 134/2017-02 од 28.7.2017. године и Уредбе о мерилима за именовање директора јавног предузећа („Сл.Гласник РС“ бр.65/16), Комисија за спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа Града Ниша, на седници одржаној дана 09.09.2017. године, донела је

**ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ОЦЕЊИВАЊА КАНДИДАТА ЗА
ИЗБОР ДИРЕКТОРА ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА ГРАДА НИША
По конкурсима објављеним у „Службеном Гласнику РС“ брј 59/2017 од
16.6.2017.год**

Члан 1.

Правилником о начину и поступку оцењивања кандидата за избор директора јавних предузећа прописују се мерила према којима се, у изборном поступку, утврђује резултат кандидата за именовање директора јавних предузећа чији је оснивач Град Ниш, а у складу са чланом 20. Пословника Комисије за спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа Града Ниша број: 134/2017-02 од 28.7.2017. године

Члан 2.

Стручна оспособљеност, знања и вештине кандидата за именовање директора јавног предузећа, оцењују се:

- Увидом у податке из пријаве и доказе поднете уз пријаву
- Усменом провером кандидата

Члан 3.

Увидом у податке оцењује се стручна оспособљеност кандидата стечена високим образовањем и стручна оспособљеност стечена радним искуством.

У разговору са кандидатом, комисија оцењује стручну оспособљеност кандидата на основу његових одговара на унапред припремљена питања.

Члан 4.

Под радним искуством у смислу става 1. члана 3. овог Правилника, подразумева се:

- укупно радно искуство које је кандидат стекао на пословима за које се захтева високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСП бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама
- радно искуство које је кандидат стекао на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа
- радно искуство које кандидат има у организовању рада и вођењу послова

Под стручном оспособљеношћу у смислу става 1. члана 3 овог Правилника, подразумева се:

- познавање програма пословања јавног предузећа
- корпоративно управљање
- унапређење рада и развоја јавног предузећа

Члан 5.

Стручна оспособљеност кандидата стечена високим образовањем оцењује се оценом 2 или 3 и то на следећи начин:

- за високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије, магистар наука), односно на основним студијама у трајању најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова – оцена 2
- за високо образовање на студијама трећег степена (доктор наука) – оцена 3

Члан 6

Стручна оспособљеност кандидата стечена укупним радним искуством на послвима за које се захтева високо образовање, оцењује се оценом од један до три, на следећи начин и то за стечено радно искуство у трајању:

- од 5-10 година, оцена – 1
- од 10-15 година, оцена - 2
- преко 15 година, оцена - 3

Члан 7.

Стручна оспособљеност кандидата стечена радним искуством на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа, оцењује се оценом од један до три, на следећи начин и то за стечено искуство у трајању:

- од 3-5 година, оцена 1
- од 5-7 година, оцена 2
- преко 7 година, оцена 3

Члан 8.

Стручна оспособљеност кандидата стечена радним искуством које кандидат има у организовању и вођењу послова, оцењује се оценом од један до три, на следећи начин и то за стечено искуство у трајању:

- до 3 године, оцена 1
- од 3 до 7 године, оцена 2
- преко 7 година, оцена 3

Члан 9.

У разговору са кандидатом, комисија оцењује стручну оспособљеност кандидата на основу његових одговора на питања која се односе на:

- програм пословања јавног предузећа
- корпоративно управљање
- унапређење рада и развоја јавног предузећа

члан 10.

Разговор са кандидатом подразумева одговарање кандидата на унапред припремљена питања из области прописаних у члану 9. овог Правилника.

Број питања из члана 9. овог Правилника је 3 (три).

Посебан део разговора чланова комисије са кандидатом, представља једно (1) ситуационо питање.

Укупан број питања је четири (4).

Свим кандидатима који учествују у усменом делу испитивања кандидата по конкурсу за одређено јавно предузеће, постављају се иста питања.

Члан 11.

Комисија утврђује и бројчано исказује резултат сваког кандидата, израчунавањем његове просечне оцене и то према следећим мерилима:

1. утврђивање просечне оцене на основу оцена из члана 5., 6., 7. и 8. овог Правилника
2. утврђивање просечне оцене на основу оцена из члана 9. и 10. овог Правилника

Комисија оцењује кандидата по основу мерила из члана 9. и 10. овог Правилника, оценом један (1), два (2) и три (3).

Сваки члан комисије оцењује сваки одговор кандидата појединачно, оценом 1 („не задовољава“), 2 („делимично задовољава“) и 3 („у потпуности задовољава“).

Члан 12.

Утврђивање просечне оцене из става 1. тачке 1. претходног члана врши се на тај начин што се саберу све оцене по мерилима из члана 5., 6., 7. и 8 и поделе са 4 (брож критеријума за оцењивање). Добијени количник представља средњу оцену из става 1. тачке 1 претходног члана.

Утврђивање просечне оцене из става 1. тачке 2 претходног члана, врши се на тај начин што сваки члан комисије израчунава своју средњу оцену за сваког кандидата (збир оцена подели се са 4 – број питања), а онда се збир средњих оцена свих чланова комисије подели са 5 (брож чланова комисије).

Збир средњих оцена из става 1. и 2. овог члана дели се са 2 (критеријум на основу утврђене стручне оспособљености кандидата из приложене документације и критеријум утврђене стручне оспособљености по основу усменог дела испитивања).

Максимална оцена кандидата је три (3).

Члан 13.

Ако два или више кандидата имају једнак резултат, примењују се правила садржана у члану 12. став 1. и 2. Уредбе о мерилима за именовање директора јавног предузећа („Службени Гласник РС“ 65/2016).

Члан 14.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

Број: 1412017-01

У Нишу,

9.9.2017. године

КОМИСИЈА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ КОНКУРСА ЗА ИЗБОР ДИРЕКТОРА ЈАВНИХ
ПРЕДУЗЕЋА ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДНИК:

Оливера Игић

