

На основу члана 56. Статута Града Ниша ("Службени лист Града Ниша", број 88/2008), члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша ("Службени лист Града Ниша" број 1/2013, 95/2016 и 98/2016) и члана 12. Правилника о поступку припреме, израде и доставе материјала ("Службени лист Града Ниша", број 125/2008),

Градско веће Града Ниша, на седници од 28.09.2016. године, доноси

РЕШЕЊЕ

I Утврђује се Предлог одлуке о изменама Одлуке о оснивању Нишког симфонијског оркестра у Нишу.

II Предлог одлуке о изменама Одлуке о оснивању Нишког симфонијског оркестра у Нишу доставља се председнику Скупштине Града ради увршћивања у дневни ред седнице Скупштине Града.

III За представника предлагача по овом предлогу на седници Скупштине Града Ниша одређује се Небојша Стевановић, начелник Управе за културу.

Број: 1366-5/2016-03
У Нишу, 28.09.2016. године

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА**

Проф. др Милош Банђур

На основу члана 13. Закона о јавним службама („Службени гласник Републике Србије“, број 42/91, 71/94, 79/05, 81/05, 83/05 и 83/14), члана 26. Закона о култури („Службени гласник РС“, број 72/09, 13/2016 и 30/2016) и члана 37. Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, број 88/2008), Скупштина Града Ниша, на седници одржаној дана _____ године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗМЕНАМА ОДЛУКЕ О ОСНИВАЊУ НИШКОГ
СИМФОНИЈСКОГ ОРКЕСТРА У НИШУ

Члан 1.

У Одлуци о оснивању Нишког симфонијског оркестра у Нишу („Службени лист Града Ниша“, број 2/2011 – пречишћен текст), назив Одлуке мења се и гласи:

„О Д Л У К А
О ОСНИВАЊУ НИШКОГ СИМФОНИЈСКОГ ОРКЕСТРА“

Члан 2.

Члан 10. мења се и гласи:

„Члан 10.

Директор Установе се именује на основу претходно спроведеног јавног конкурса, на период од четири године и може бити поново именован.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује и спроводи Управни одбор Установе.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се 60 дана пре истека мандата директора.

Јавни конкурс из става 1. овог члана објављује се на сајту Националне службе за запошљавање и у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају на целој територији Републике.

Кандидати за директора установе морају имати високо образовање и најмање пет година радног искуства у струци. Остали услови за избор кандидата за директора установе утврђују се статутом установе.

Кандидат за директора дужан је да предложи програм рада и развоја установе, као саставни део конкурсне документације.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од осам ни дужи од петнаест дана од дана оглашавања јавног конкурса. Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, управни одбор одбацује закључком против кога се може изјавити посебна жалба оснивачу у року од три дана од дана достављања закључка.

Жалба из става 7. овог члана не задржава извршење закључка.

Управни одбор установе обавља разговор са кандидатима који испуњавају услове из конкурса и у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса доставља Скупштини Града образложени предлог листе кандидата (у даљем тексту: Листа). Листа садржи мишљење управног одбора о стручним и организационим способностима сваког кандидата и записник о обављеном разговору.

Скупштина Града именује директора установе са Листе.

Јавни конкурс није успео ако управни одбор утврди да нема кандидата који испуњава услове да уђе у изборни поступак о чему је дужан да обавести Скупштину Града, односно уколико Скупштина Града не именује директора установе са Листе.

Дужност директора Установе престаје на начин и под условима предвиђеним законом.“.

Члан 3.

У члану 11. после става 2. додају се став 3. и 4., који гласе:

„Вршилац дужности директора мора да испуњава услове за избор кандидата за директора из члана 10. став 5. ове одлуке.

Вршилац дужности директора има сва права, обавезе и овлашћење директора.“.

Члан 4.

У члану 13. после става 7. додају се ст. 8. и 9., који гласе:

„У случају спречености председника Управног одбора, седницу Управног одбора може заказати и њој председавати, најстарији члан Управног одбора.

Дужност члана Управног одбора Установе престаје на начин и под условима предвиђеним законом.“.

Члан 5.

У члану 16. после става 8. додају се ст. 9. и 10., који гласе:

„У случају спречености председника Надзорног одбора, седницу Надзорног одбора може заказати и њој председавати, најстарији члан Надзорног одбора.

Дужност члана Надзорног одбора Установе престаје на начин и под условима предвиђеним законом.“.

Члан 6.

У члану 19. речи „до 3.марта 2011. године“ замењују се речима „у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке“.

Члан 7.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Ниша“.

Број:
У Нишу,

СКУПШТИНА ГРАДА НИША

Председник

Мр Раде Рајковић

Образложење

Народна скупштина Републике Србије, на седници одржаној 12.2.2016. године, усвојила је Закон о изменама и допунама Закона о култури („Службени гласник РС“, број 13/2016).

Овим законом се, поред осталог, мења се поступак избора директора установе културе, као и услови за избор директора и вршиоца дужности директора, одређује се ко може заказати и председавати седницом управног и надзорног одбора установе у случају спречености председника, и прецизирају начин и разлози престанка дужности члана управног и надзорног одбора (чланови 15.-21. Закона).

Такође, потребно је усагласити назив одлуке са називом установе.

У складу са наведеним, извршене су измене у називу и тексту Одлуке о оснивању Нишког симфонијског оркестра у Нишу, у циљу усаглашавања оснивачког акта установе са важећим законским одредбама.

На основу напред наведеног, Управа за културу је израдила нацрт Одлуке као у диспозитиву.

НАЧЕЛНИК

Небојша Стевановић

ЧЛАНОВИ ОДЛУКЕ КОЈИ СЕ МЕЊАЈУ

Назив Одлуке

ОДЛУКА О ОСНИВАЊУ НИШКОГ СИМФОНИЈСКОГ ОРКЕСТРА У НИШУ

Члан 10.

Директор Установе се именује на основу претходно спроведеног јавног конкурса, на период од четири године и може бити поново именован.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује и спроводи Управни одбор Установе.

Јавни конкурс из става 1. овог члана расписује се 60 дана пре истека мандата директора.

Услови за избор кандидата за директора Установе утврђују се статутом Установе.

Кандидат за директора дужан је да предложи програм рада и развоја Установе, као саставни део конкурсне документације.

Управни одбор Установе дужан је да у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса изврши избор кандидата и предлог достави Скупштини Града.

Скупштина Града именује директора Установе на основу предлога Управног одбора.

Ако Скупштина Града није прихватила предлог Управног одбора сматра се да јавни конкурс није успео.

Дужност директора Установе престаје на начин и под условима предвиђеним законом.

Члан 11.

Скупштина Града може именовати вршиоца дужности директора Установе, без претходно спроведеног јавног конкурса, у случају када директору престане дужност пре истека мандата, односно када јавни конкурс за директора није успео.

Вршилац дужности директора може обављати ту функцију најдуже једну годину.

Члан 13.

Установом управља Управни одбор.

Управни одбор Установе има пет чланова.

Чланове Управног одбора именује и разрешава Скупштина Града, из реда истакнутих стручњака и познавалаца културне делатности.

Председника Управног одбора именује Скупштина Града из реда чланова Управног одбора.

Један члан Управног одбора именује се из реда запослених у Установи и то из реда носилаца основне, односно програмске делатности, на предлог репрезентативног синдиката Установе, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених.

Састав Управног одбора треба да обезбеди заступљеност од најмање 30% представника мање заступљеног пола.

Чланови Управног одбора именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута.

Члан 16.

Надзорни одбор обавља надзор над пословањем Установе.

Надзорни одбор има три члана.

Чланове Надзорног одбора именује и разрешава Скупштина Града.

Председника Надзорног одбора именује Скупштина Града из реда чланова
Надзорног одбора.

Један члан Надзорног одбора именује се из реда запослених у Установи, на предлог репрезентативног синдиката Установе, а уколико не постоји репрезентативни синдикат, на предлог већине запослених.

Састав Надзорног одбора треба да обезбеди заступљеност од најмање 30% представника мање заступљеног пола.

Чланови Надзорног одбора именују се на период од четири године и могу бити именовани највише два пута.

За члана Надзорног одбора не може бити именовано лице које је члан Управног одбора Установе.

Члан 19.

Управни одбор Установе донеће статут Установе до 3. марта 2011. године.