

На основу члана 56. Статута Града Ниша ("Службени лист Града Ниша", број 88/2008), члана 72. Пословника о раду Градског већа Града Ниша ("Службени лист Града Ниша" број 1/2013) и члана 12. Правилника о поступку припреме, израде и доставе материјала ("Службени лист Града Ниша", број 125/2008)

Градско веће Града Ниша, на седници од 29.10.2015. године, доноси

## **РЕШЕЊЕ**

**I** Утврђује се Предлог решења о давању сагласности на План рада Завода за здравствену заштиту радника „Ниш“ за 2015. годину.

**II** Предлог решења о давању сагласности на План рада Завода за здравствену заштиту радника „Ниш“ за 2015. годину доставља се председнику Скупштине Града Ниша ради увршћивања у дневни ред седнице Скупштине Града.

**III** За представнике предлагача по овом предлогу на седници Скупштине Града Ниша одређују се Мирјана Поповић, начелник Управе за дечију, социјалну и примарну здравствену заштиту и мр Маријана Матић, директор Завода за здравствену заштиту радника „Ниш“.

Број: 1654-10/2015-03  
У Нишу, 29.10.2015. године

**ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НИША**

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ  
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА**

**Љубивоје Славковић**

На основу члана 37 Статута Града Ниша („Службени лист Града Ниша“, бр. 88/2008), Скупштина Града Ниша на седници одржаној \_\_\_\_\_ 2015. године, доноси

## РЕШЕЊЕ

I ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на План рада Завода за здравствену заштиту радника „Ниш“ за 2015. годину, усвојен одлуком Управног одбора Завода за здравствену заштиту радника „ Ниш,, број 7399 , на седници одржаној 17.12.2014.године

II Решење доставити: Заводу за здравствену заштиту радника „Ниш“, Управи за дечију, социјалну и примарну здравствену заштиту и Управи за финансије, изворне приходе локалне самоуправе и јавне набавке.

Број: \_\_\_\_\_

У Нишу, \_\_\_\_\_ године

СКУПШТИНА ГРАДА НИША

ПРЕДСЕДНИК  
Проф. др Миле Илић

\_\_\_\_\_

## Образложење

Управни одбор Завода за здравствену заштиту радника „Ниш“ на седници одржаној дана 17. 12. 2014. године Одлуком бр. 7399 усвојио је План рада за 2015. годину и доставио Управи за дечију, социјалну и примарну здравствену заштиту.

Завод је здравствена установа у којој се обавља здравствена заштита и очување здравља запослених у безбедној и здравој средини, обављањем превентивно-куративне здравствене делатности.

План рада Завода за 2015. годину сачињен је са циљем да се планираним активностима постигне задовољење потреба осигураника за здравственом заштитом на што ефикаснији, рационалнији и квалитетнији начин, ради унапређења здравља становништва, спречавање болести, радног откривања фактора ризика и правовременог лечења.

За планиране активности Завод обезбеђује највећи приход- средства путем уговора са РЗЗО – Филијала Ниш. Средства опредељена овим уговором троше се искључиво за намене предвиђене истим, а то су: плате запослених, накнаде за трошкове превоза, остале индиректне трошкове, лекове, санитарски и медицински потрошни материјал и партиципацију. Средства за инвестиционо улагање, инвестиционо текуће одржавање и набавку медицинске и немедицинске опреме и текућег одржавања Завода обезбеђују се из буџета Града Ниша према потребама и приоритетима установе. Завод део средстава обезбеђује и из прихода од екстерне реализације ( приходи од: донација , предузећа , пружања радиолошких услуга , лекарских уверења, стоматолошких услуга).

План рада Завода за здравствену заштиту радника „Ниш“ за 2015. годину је сачињен у складу са Законом, подзаконским актима, прописима града и циљевима садржаним у оснивачком акту Завода, те с тога Управа за дечију, социјалну и примарну здравствену заштиту предлаже доношење Решења као у диспозитиву.

УПРАВА ЗА ДЕЧИЈУ, СОЦИЈАЛНУ  
И ПРИМАРНУ ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ  
- НАЧЕЛНИК –  
Мирјана Поповић

7399  
17. 12. 14

На основу чл. 27 Статута Завода за здравствену заштиту радника „ Ниш“ у Нишу и на 19. седници Управног одбора 3333 радника “Ниш” одржаној дана 17.12.2014. године донета је следећа

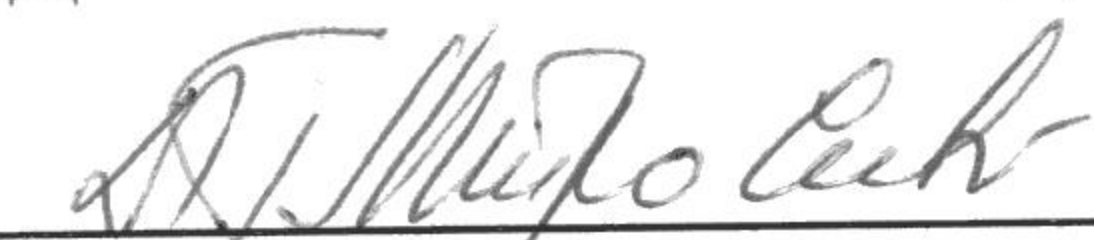
## О Д Л У К А

УСВАЈА СЕ План рада 3333 радника “Ниш” у Нишу за 2015.годину.  
План рада 3333 радника “Ниш” у Нишу за 2015.годину је саставни део ове Одлуке.

### Образложење

На седници Управног одбора одржаној дана 17.12.2014. године, после детаљног образложења Александра Поповић, помоћника директора за економско-финансијске послове, усвојен је План рада 3333 радника “Ниш” у Нишу за 2015.годину, који у свом саставу поред осталог садржи и Финансијски план за 2015.годину и План јавних набавки за 2015.годину.

**ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА**



Др Горан Митровић  
спец.инфектологије

## **ПЛАН РАДА ЗА 2015. ГОДИНУ**

**Ниш, децембар 2014.године**

### **I. Уводни део**

План рада Завода за здравствену заштиту радника Ниш (у даљем тексту 3333 радника Ниш), за 2015. годину је урађен са циљем да се планираним активностима постигне задовољење потреба осигураника за здравственом заштитом на што ефикаснији, рационалнији и квалитетнији начин, ради унапређења здравља становништва, спречавања болести, раног откривања фактора ризика и правовременог лечења.

Основ за приступ изради планова здравствених услуга за 2015. годину су:

- Закон о здравственој заштити Републике Србије („Службени гласник РС“ број 107/05, 72/2009, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013)
- Закон о здравственом осигурању („Службени гласник РС“ број 107/05, 109/05, 57/2011, 110/2012, 119/2012)
- Уредба о плану мреже здравствених установа („Службени гласник РС“ број 42/2006, 119/2007, 84/2008, 71/2009, 85/2009, 24/2010, 6/2012, 37/2012)
- Уредба о обиму и садржини здравствене заштите становништва („Службени гласник РС“ бр.43/93)
- Уредба о здравственој заштити радника („Службени гласник РС“ бр.4/2000)
- Правилник о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Службени гласник РС“ број 43/06, 112/09, 50/2010, 79/2011, 10/2012, 119/2012)
- Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа („Службени гласник РС“ број 43/06)
- Важећи правилник о Листи лекова који се прописују и издају на терет средстава обавезног здравственог осигурања
- Закон о јавним набавкама („Службени гласник РС“ број 116/08) са подзаконским актима.

Наведеним законским и другим важећим подзаконским актима, утврђено је да свака здравствена установа има свој годишњи План, усаглашен са Програмом за спровођење здравствене заштите и здравственог осигурања, чијим се извршењем обезбеђује највећи део средстава за функционисање.

Уговором између Републичког завода за здравствено осигурање (у даљем тексту РФЗО) и здравствених установа, утврђује се врста, обим и квалитет здравствених услуга које се пружају корисницима.

## **II. Делатност 3333-радника Ниш**

3333 радника Ниш је здравствена установа у систему здравства Републике Србије, чији је оснивач од јануара 2007. године Град Ниш. Седиште Завода је у улици Војислава Илића бб у Нишу, (II спрат зграде Завода за хитну медицинску помоћ), а своју делатност обавља на још 9 локација у Диспанзерима и Амбулантама које су лоциране најчешће уз

фабричка постројења у граду Нишу. (Диспанзери ДИН, МИН, НИР, Ангропромет, ЕИ и Амбуланте Јастребац, Нитекс, Грађевинар, СУП, ЈУРА)

3333 радника Ниш је здравствена установа у којој се обавља здравствена заштита и очување здравља запослених у безбедној и здравој средини, обављањем превентивно-куративне здравствене делатности.

У току 2013.године отворен је Центар за труднице и Центар за здравствену и социјалну заштиту инвалида и лица са инвалидитетом у диспанзеру ЕИ и отворена је нова амбуланта са седиштем у фабрици "ЈУРА".

Завод је специјализована научно-здравствена установа, која поред специјализоване (специфичне) превентивне и куративне делатности спроводи и научно-истраживачку делатност, као наставна база предмета медицина рада, Медицинског факултета Универзитета у Нишу, где се обавља практична и теоријска настава за студенте медицине, лекаре специјализанте и студенте постдипломских студија.

### **III. Организациона структура 3333 радника Ниш**

На основу претходно прибављеног позитивног мишљења Института за јавно здравље, Министарства здравља Републике Србије и Статута 3333 радника Ниш који је претходно прихватио Град Ниш као оснивач, донет је Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији.

Овим Правилником и каснијим изменама и допунама уређена је унутрашња организација 3333 радника Ниш, послови и радна места, као и услови које запослени морају да испуњавају за обављање одређених послова.

Овим Правилником и каснијим изменама и допунама предвиђене су и формиране следеће службе, одељења и одсеци:

#### **1.Служба за медицину рада**

##### **1.1. Одељење за обављање превентивних прегледа**

- 1.1.1.Одсек за обављање превентивних здравствених прегледа
- 1.1.2.Одсек за патофизиологију рада
- 1.1.3.Одсек за саобраћајну медицину
- 1.1.4.Одсек за оцену радне способности

##### **1.2. Одељење за физичко хемијска и друга мерења ради очувања здравља запослених у безбедној и здравој радној средини (хигијена рада)**

- 1.2.1.Одсек за процену професионалног ризика

##### **1.3. Одељење за спровођење мера личне и колективне заштите запослених**

- 1.3.1.Одсек за научно-истраживачку делатност и континуирану медицинску едукацију запослених
- 1.3.2.Одсек за промоцију здравља на радном месту

#### **2.Служба за општу медицину, гинекологију и стоматологију**

- 2.1.Одељење за општу медицину
- 2.2.Одељење за гинекологију
- 2.3.Одељење за стоматологију

#### **3.Служба за специјалистичко-консултативну делатност**

- 3.1. Одељење за интерну медицину
- 3.2. Одељење за неуропсихијатрију
- 3.3. Одељење за оториноларингологију
- 3.4. Одељење за офталмологију
- 3.5. Одељење за дерматовенерологију
- 3.6. Одељење за радиологију

#### **4. Служба за лабораторијску дијагностику**

- 4.1. Одељење за биохемијску и хематолошку дијагностику
- 4.2. Одељење за заштиту од зрачења
- 4.3. Одељење за токсиколошку дијагностику

#### **5. Служба за правне, економско-финансијске, техничке и друге послове**

- 5.1. Одељење за правне и опште послове
- 5.2. Одељење за економско-финансијске послове
- 5.3. Одељење за информациону технологију, истраживање, пројекте и развој

### **IV. Кадровска структура 3333 радника Ниш**

У 3333 радника Ниш на дан 14.11.2014 године запослено је укупно 270 радника. Од тога је укупно 59 лекара, 47 специјалиста и 12 лекара опште медицине (од којих 1 др медицине на одређено време-породиља), 1 дипломирани фармацеут - специјалиста токсиколог, 105 запослених здравствених радника са вишом и средњом стручном спремом, 12 зубних лекара, 12 стоматолошких сестара, 6 зубних техничара, 18 здравствених сарадника са високом и средњом стручном спремом, 57 административних и техничких радника.

**Ради нормалног функционисања 3333 радника Ниш неопходан нам је кадар и то најмање 305 запослених колико је предвиђено Кадровским планом за 2013. годину, пошто Кадровски план за 2014. годину Министарство здравља РС до данас није доставило Заводу.**

1. У Служби за медицину рада, запослено је укупно 14 радника.

<b>Служба за медицину рада</b>	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста медицине рада	6
Виша мед.сестра	1
Медиц.сестра	7

2. У Служби за општу медицину, гинекологију и стоматологију, која се обавља преко изабраног лекара, запослено је укупно 131 радник.

<b>Служба за општу медицину, гинекологију и стоматологију</b>	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста медицине рада	8
Лекар специјалиста опште медицине	11
Лекар опште медицине	12
Специјалиста стоматолошке протетике	6
Специјалиста опште стоматологије	3
Специјалиста орални хирург	1
Специјалиста пародонтологије и оралне медицине	1



Зубни лекар	1
Лекар специјалиста гинеколог и акушер	4
Виша мед.сестра	7
Медиц.сестра-техничар	56
Стоматолошка сестра	12
Зубни техничар	6
Акушерска сестра	3

3. У Служби за специјалистичко-консултативну делатност, запослено је укупно 38 радника.

<b>Служба за специјалистичко- консултативну делатност</b>	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста офталмолог	2
Лекара специјалиста неуропсихијатар	3
Лекара специјалиста неуролог	1
Лекар специјалиста оториноларинголог	3
Лекар специјалиста интерниста	5
Лекар специјалиста радиолог	2
Лекар специјалиста дерматовенеролог	1
Дипл. психолог-спец.медицинске психологије	1
Дипл. психолог	2
Социјални радник	1
Рентген техничар	3
Виша медицинска сестра	4
Медицинска сестра	10

4. У Служби за лабораторијску дијагностику, запослено је укупно 27 радника, од којих је у Одељењу за заштиту од зрачења запослено 9 радника.

<b>Служба за лабораторијску дијагностику</b>	
Занимање запосленог	Број запослених
Лекар специјалиста биохемије	1
Фармацеут- специјалиста токсиколошке хемије	1
Дипл.хемичар-биохемичар	2
Лаборат.техничар	14

<b>Одељење за заштиту од зрачења</b>	
Занимање запосленог	Број запослених
Дипл. физичар- испитивач	7
Лаборант	2

5. У Служби за правне, економско финансијске, техничке и друге послове, запослено је укупно 60 радника.

<b>Служба за правне, економско-финансијске, техничке и др. сличне послове</b>	
<b>Занимање запосленог</b>	<b>Број запослених</b>
Дипл. економиста	5
Дипл. правник	3
Дипл. инж. електронике	2
Дипл. инж. заштите на раду	1
Економиста	2
Правник	1
Економски техничар	5
Матурант гимназије	8
Возач са аутомехан. поправкама	1
Возач	3
КВ радник у вешерају	1
КВ радник на одржавању	1
КВ радник-сарадник у кол центру	1
Праља веша	1
Перач лабораторијског посуђа	2
ПК радник	1
Чистач-хигијеничар	22

## **V. План здравствених услуга за 2015. годину**

По устаљеној пракси здравствене установе почетком године потписују Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са РФЗО. Општи услови за закључивање уговора утврђени су Правилником о уговарању којим је предвиђено да здравствене установе морају да доставе План рада (обим и врста здравствених услуга), план кадра (за извршење плана рада), програм рационализације, план јавних набавки и др.

План рада за 2015. годину сачињен је на основу укупног остварења Плана рада у предходним годинама, а по методологији коју утврђује Институт за јавно здравље. Обим здравствених услуга исказан у Плану рада заснива се на потребама осигураних лица за услугама здравствене заштите, на финансијским средствима за спровођење обавезног здравственог осигурања и на Плану здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2015. годину којег доноси Републички фонд, а по правилу није мањи од обима извршених здравствених услуга у предходној години.

План извршења здравствених услуга у 2014. години за период од I-IX, као и план здравствених услуга за 2015. годину дат је у табелама.

<b>Р.бр.</b>	<b>АКТИВНОСТИ</b>	<b>План за 2014</b>	<b>Извршење I-IX 2014</b>	<b>%</b>
1	Здравствена заштита	35150	24905	<b>70,85</b>

	жена			
2	Здравствена заштита одраслог становништва	375668	360069	<b>95,84</b>
3	Лабораторијска дијагностика	328380	271248	<b>82,6</b>
4	Рендген дијагностика	10000	10855	<b>108,55</b>
5	Ултразвучна дијагностика	13000	10862	<b>83,55</b>
6	Заштита менталног здравља	10600	7635	<b>72,02</b>
7	Офталмолог	13450	9813	<b>72,95</b>
8	Оториноларинголог	12450	9580	<b>76,94</b>
9	Интерна медицина	33700	24854	<b>73,75</b>
10	Стоматолошка служба	20609	14713	<b>71,39</b>
11	Спец.консултативна делатност – дерматовенерологија	6000	4736	<b>78,93</b>
<b>УКУПНО:</b>		<b>859007</b>	<b>749270</b>	<b>87,23</b>

<b>Р.бр.</b>	<b>АКТИВНОСТИ</b>	<b>План за 2015 здравствене услуге</b>
1	Здравствена заштита жена	33200
2	Здравствена заштита одраслог становништва	480100
3	Лабораторијска дијагностика	362000
4	Рендген дијагностика	14500
5	Ултразвучна дијагностика	14500
6	Заштита менталног здравља	10100
7	Офталмолог	13000
8	Оториноларинголог	12700
9	Интерна медицина	33200
10	Стоматолошка служба	19600
11	Спец.консултативна делатност – дерматовенерологија	6300
<b>УКУПНО:</b>		<b>999200</b>

## **1. Финансијски план за 2015 годину**

Финансијски план представља преглед свих очекиваних прихода и расхода у 2015. години. Као и раније, највеће приходе у Заводу, обезбеђују се путем Уговора са РФЗО (око 75%). Средства опредељена овим Уговором, троше се искључиво за намене предвиђене истим. У много мањој мери (око 25%) средства се обезбеђују из буџета Града Ниша и екстерне реализације.

### ***I ПЛАН ПРИХОДА ЗА 2015. ГОД.***

<i>Ред.бр.</i>	<i>Назив прихода</i>	<i>Остварено I-IX 2014. год.</i>	<i>План за 2015. год.</i>
1.	Приходи од Фонда	187157	225700
2.	Приходи од града	0	4000
3.	Приходи од донације	1328	1500
4.	Меморандумске ставке (боловања)	1448	2000
5.	Партиципација	3702	4800

6.	Приходи од предузећа	25430	33000
7.	Приходи од радиолошких услуга	6869	9000
8.	Приходи од лекарских уверења	2301	3000
9.	Приходи од стоматолошких услуга	15014	18000
	<b>УКУПНО:</b>	<b>243249</b>	<b>301000</b>

Да бисмо остварили планиране приходе у 2015. години планирамо следеће расходе:

## II ПЛАН РАСХОДА ЗА 2015.год.

у 000 дин.

Ред.бр.	Назив расхода	Остварено у I-IX 2014. год.	План за 2015. год.
1.	Зараде	156173	177000
2.	Доприноси	30108	34000
3.	Накнада у натури	2703	3300
4.	Социјална давања запосленима	4752	5500
5.	Накнаде трошкова за запослене	3202	4000
6.	Награде запосленима	6994	1800
7.	Стални трошкови	10971	14500
8.	Трошкови путовања	932	1300
9.	Услуге по уговору	4182	4500
10.	Специјализоване услуге	3409	4500

11.	<i>Текуће поправке и одржавање</i>	<i>4837</i>	5000
12.	<i>Материјал</i>	<i>18548</i>	24000
13.	<i>Амортизација</i>	<i>0</i>	4500
14.	<i>Отплата камата и пратећи трошкови</i>	<i>6</i>	100
15.	<i>Порез</i>	<i>1251</i>	1500
16.	<i>Новчане казне и пенали по решењу судова</i>	<i>5221</i>	7500
17.	<i>Зграде и грађ. објекти</i>	<i>0</i>	3000
18.	<i>Машине и опрема</i>	<i>1620</i>	5000
	<b><i>УКУПНО</i></b>	<b><i>254909</i></b>	<b>301000</b>

## План активности Завода

У складу са мисијом и визијом а на основу петогодишњег плана развоја Завода, а уз координацију са оснивачем Градом и ресорним Министарством Завод ће када се зато стекну услови предузети све неопходне радње како би променио статус и прерастао у Институт за медицину рада.

Главни фокус активности Завода је као и до сада је перманентна брига о пацијентима – осигураницима, као и повећање нивоа услуга.

Завод се константно труди да у складу са својом мисијом и визијом врши унапређење квалитета рада. Као најважнији услов намеће се континуирана едукација медицинског као и немедицинског особља и њихово усавшавање и лиценцирање.

Велики и за сада нерешиви проблем представљају тужбе запослених у одељењу за стоматологију Завода, на основу којих је до сада са рачуна Завода принудном наплатом скинуто 25 милиона динара, а у току су поступци за још око 30 милиона динара потраживања.

Завод ће и даље у 2015. години предузимати одлучне кораке да заједно са свим надлежним институцијама превазиђе овај огроман проблем који оптерећује пословање целог Завода.

Решавање проблема са кадровским планом и кадровима представља услов свих услова за успешан рад Завода. Завод од 2013. године није добио кадровски план (и ако је по закону требао), тако да је до сада и даље права непознаница на који кадровски потенцијал Завод може да рачуна код уговарања услуга са РФЗО. Треба напоменути да је Завод по разним основама од 2012. године до сада напустило тачно 80 запослених, а да нам није дозвољен пријем ни једног радника.

Исто као и са наведеним проблемом стоматологије Завод ће и у 2015. години покушати да превазиђе наведени проблем у сарадњи са свим надлежним институцијама од Града као оснивача Завода преко Комора и РФЗО-а до Министарстава здравља и Министарства за рад РС.

Као трећи велики проблем и претња за пословање Завода јесте нерешен имовински статус наших објеката. Сви објекти у којима Завод послује немају јасног титулара имовине и такво стање оптерећује редовно пословање.

Менаџмент Завода је 2012. године наследио и овај системски проблем који датира још од почетка приватизације 2000. године када Агенција за приватизацију није изузела наше објекте из процеса приватизације компанија као што су МИН, ДИН, Јастребац, Ангропромет, Грађевинар, ЕИ, Нитех итд.

Нерешен статус се огледа у томе да се појављују стечајни управници неких од горе наведених фирми који желе да иселе амбуланту или да наплаћују кирију за коришћење простора.

Овај велики проблем Менаџмент Завода више година покушава да реши уз велику подршку и помоћ Града као оснивача, али нажалост до данас није било неког озбиљнијег резултата.

Надамо се да ће активностима у 2015. години доћи до неког решења у корист Града и Завода.

Други веома важан сегмент активности Завода односи се на стално унапређење квалитета услуга које Завод пружа својим пацијентима – осигураницима тако да:

- У 2015. години Завод има редовну надзорна провера ИСО стандарда.
- У 2015. години Завод очекује доделу сертификата за акредитацију код КЗУС.
- У 2105. години Завод ће завршити акредитацију биохемијске лабораторије по најновијем стандарду ИСО 15179.
- У 2105. години Завод ће завршити реакредитацију лабораторије за заштиту од зрачења.
- У 2105. години Завод очекује да ће завршити акредитацију нове методе за мерење нивоа зрачења рентген апарата лабораторије за заштиту од зрачења.

## Учешће у пројектима

Завод ће и у 2015. години наставити проактивно учешће у свим пројектима као и до сада и то:

- Пројекат прекограничне сарадње,
- Пројекти код разних амбасада,
- Пројекти код друштвено одговорних компанија,
- Пројекти за унапређење енергетске ефикасности,
- Пројекти код задужбина,
- И разни пројекти код Министарстава и других организација.

## План рационализације и штедње

3333 радника Ниш остварује пословање уз перманентну анализу свих трошкова пословања током године и настоји да се они рационализују, уз стално настојање да се наплате сва спорна потраживања. И поред раста цена у току године појединих материјала и енергената Завод је до сада успевао да одржи висину трошкова на рационалном нивоу, а да се при том пружа потпуна и квалитетна здравствена заштита осигураницима.

У 2015. години, наша тежња је континуирано спровођење мера рационализације како би се планирани трошкови по свим сегментима смањили, а да се притом не наруши нормалан процес рада. У том смислу планиране су следеће мере рационализације :

- Набавка лекова, санитетског, лабораторијског и осталог потрошног медицинског материјала, као и набавке канцеларијског материјала и осталог техничког материјала, обавиће се у складу за Законом о јавним набавкама и при томе биће изабран најповољнији понуђач.
- Контролу о утрошеним количинама ампулираних лекова и медицинских средстава спроводићемо увидом у требовања на основу којих се врши издавање из магацина, као и на основу налога за давање инекција и медицинских средстава које прописују ординирајући лекари. Уколико се евидентира повећана потрошња ампулираних лекова, медицинских средстава или неке друге неправилности, о томе ће главна медицинска сестра обавештавати директора ради благовременог решавања проблема.
- Организоваће се и даље, редовни унутрашњи надзор и контрола извршења обима и квалитета здравствених услуга, употребе лекова, медицинског и санитетског материјала, производа и услуга неопходних за пружање здравствених услуга. Вршиће се редовна унутрашња провера квалитета стручног рада на основу годишњег плана.
- Висок степен амортизованости опреме компензоваћемо редовним стручним сервисирањем, одржавањем у функционалном стању,



ремонтавањем и довођењем у техничко исправно стање и према финансијским могућностима набављањемо нову опрему.

- Планирано је смањење трошкова енергената, осигурања, боловања, путних трошкова, трошкова репрезентације, платног промета, ПТТ услуга и осталог.
- Куповина опреме ће се обављати и даље уз претходно урађену детаљну анализу економске оправданости.
- Вођење евиденције о коришћењу возила и потрошњи горива, контролом преко ГПС-а и картица за гориво.

### **Инвестиционо-техничко одржавање објеката и опреме**

У оквиру плана рада Завода за 2015. годину, а у циљу побољшања квалитета услуга и одржавања постојећих објеката и опреме, планирани су радови на текућем и инвестиционом одржавању, као и редовно техничко одржавање амбуланти и диспанзера.

Завод планира да путем разних донације и пројекта занови постојећу опрему, као и набавку између осталог Ерго теста за инвалидна лица за Центар за здравствену заштиту инвалида и лица са инвалидитетом.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА

Мр Маријана Матић